



آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين لجمعية إدامة المساجد



مقدمة

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أساس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة، وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل.

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

١. بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات.
٢. تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.
٣. تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة.

مكونات آلية محددة الرواتب:

١. الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسى من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٢. الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٣. الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسى من الممكن أن يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

أهداف اللائحة:

١. تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول. إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب.
٢. تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل.
٣. ترسیخ ولاء الموظفين للجمعية.

آلية إعداد سلم الرواتب:

١. المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرنة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

٢. التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وبما يتناسب مع الهيكل التنظيمي.

٣. القابلية للتحديث:

يجب أن ترتبط آلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغييرات التي تحدث بالجمعية لذا تمأخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

١. القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازم لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية.
٢. الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود سلم رواتب منافس ويتنااسب مع رواتب سوق العمل.
٣. تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم الرواتب والدرجات.

٤. أن يكون عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.

٥. المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية.

٦. خلق بيئة عمل وثقافية مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد.

سلم الرواتب:

الدرجة												الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	المسمي الوظيفي	المستوى
يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة															المدير التنفيذي	الإدارة العليا
٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١							نائب المدير	الوظائف الإشرافية
٠٥١	٠٦١	٠٧٥	٠٨٥	٠٩٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٥٣	٠٥٣	٠٥٣	٤٠٠	٣	بكالوريوس فما فوق	نائب المدير	الوظائف الإشرافية
٠٥٦	٠٦٦	٠٧٥	٠٨٥	٠٩٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٥٥	٠٤٧	٠٤٧	٠٤٧	٤٠٠	٣	بكالوريوس	مدير إدارة	الوظائف الإشرافية
٠٥٠	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٤٠٠	٤	بكالوريوس	أخصائي مشرف	الوظائف الإشرافية
٠٥٠	٠٥٢	٠٥٢	٠٥٢	٠٥٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٤٠٠	٢	بكالوريوس	محاسب	الوظائف التنفيذية
٠٥٠	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٢٥٠	١	بكالوريوس	باحث اجتماعي	الوظائف التنفيذية
٠٥٠	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٤٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٣	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٢٥٠	٢	دبلوم	سكرتير	الوظائف التنفيذية
٠٥٠	٠٤٢	٠٤٢	٠٤٢	٠٤٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٢٥٠	٣	بكالوريوس	مصمم	الوظائف التنفيذية
٠٥٠	٠٤٢	٠٤٢	٠٤٢	٠٤٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٢	٠٣٥	٠٣٥	٠٣٥	٢٥٠	١	بكالوريوس	تنمية موارد	الوظائف التنفيذية
٢٥٠	٢٣٢	٢٢٢	٢١٢	٢٠٢	١٩٠	١٩٠	١٨٠	١٧٠	١٧٠	١٧٠	١٧٠	١٥٠	١	قراءة وكتابة	سائق	المستخدمون
٢٥٠	٢٣٢	٢٢٢	٢١٢	٢٠٢	١٩٠	١٩٠	١٨٠	١٧٠	١٧٠	١٧٠	١٧٠	١٥٠	١	قراءة وكتابة	عامل شحن	المستخدمون

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد آلية تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين بجمعية إدامة المساجد في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته ..1 المنعقدة بتاريخ ٢٥/٠١/١٤٤٦هـ الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٣١م.

٤. عبد اللطيف سالم حمد الكلب



١. خالد حمد جاسم السليم



٥. صالح أحمد عبد العزيز الماضي



٢. عبدالله سعد عيسى الغريب



٦. أحمد سعد حمد العواد



٣. شعاع عبدالله أحمد الحربي



٧. سطام علي ناصر الغريب



الجمعية
الإدامة المساجد
نر. ١٠٠٦٢٤٥٥٠

